

Andere aanpak beoordelaars gevraagd

Competentiegericht beoordelen vraagt van beoordelaars een andere aanpak dan men binnen de eindtermengerichte kwalificatiestructuur gewend is. Anders dan voorheen is de rol van de beoordelaar nu ook gericht op het *beoordelen van de houding* en het *gedrag* van leerlingen bij het uitvoeren van kerntaken en werkprocessen. Dit vraagt een andere manier van werken van de beoordelaars.

Trainingshandboek en trainingsmateriaal

Om beoordelaars te ondersteunen hebben de examenstichtingen LTTR, SHE en SLEBB in samenwerking met Kenwerk een trainingshandboek en trainingsmateriaal ontwikkeld. Deze middelen zijn binnenkort voor deelnemers van de examenstichtingen via het toetscenter te verkrijgen.

In aanvulling hierop is het voor leerbedrijven en onderwijsinstellingen ook mogelijk een training 'Competentiegericht beoordelen' te laten verzorgen door Kenwerk.

Nieuwe methodieken en werkwijzen

In de training 'Competentiegericht beoordelen' maken beoordelaars zich methodieken eigen die het competentiegericht beoordelen vergemakkelijken. Leer observeren volgens de WAKKER-methode, pas de STAR-methode toe tijdens het panelgesprek en leer de bewijslast van de leerling beoordelen op zijn authenticiteit.

Voor wie bedoeld?

De training is bedoeld voor beoordelaars uit het onderwijs en het bedrijfsleven, zoals docenten, leermeesters, mentoren en praktijkbegeleiders.

Hoe is de training vormgegeven?

De training bestaat uit de volgende modules:

Module 1. Observator binnen de Proeve van bekwaamheid

- Wat is observeren?
- Hoe observeer je zo objectief mogelijk?
- Welke valkuilen zijn er?

Module 2. Gespreksleider binnen het Panelgesprek

- Hoe voer je een goed gesprek?
- Hoe stel je de juiste vragen?
- Hoe kom je tot de kern van wat de leerling gedaan heeft?

Module 3. Beoordelaar van bewijslast binnen de praktijkopdracht

- Hoe beoordeel je of het bewijs van de leerling zelf is?
- Hoe bepaal je of een leerling bewezen heeft competent te zijn?

De verschillende modules kunnen ook los van elkaar worden afgenomen.

Examenmix als basis

Iedere training is uniek en biedt meerwaarde. De trainingen kunnen worden afgestemd op de examenmix en beoordelingsprocessen van de desbetreffende school. Deelnemers ervaren de aanpak als zeer praktisch. Zo worden er tijdens de training meteen afspraken gemaakt over hoe men het beoordelen in de eigen praktijk kan vormgeven.

Waarom kiest u voor Kenwerk?

Kenwerk ontwikkelt en onderhoudt de kwalificatiedossiers voor de sectoren horeca, bakkerij, reizen, recreatie en facilitaire dienstverlening. Sinds 2005 adviseert Kenwerk onderwijs en bedrijfsleven over het organiseren en implementeren van competentiegericht onderwijs. De ervaring die we hiermee opgebouwd hebben, zetten we graag in om u te ondersteunen bij het concreet vormgeven van competentiegericht onderwijs en beoordelen.

Hoe kan ik de training 'Competentiegericht beoordelen' aanvragen?

Heeft u interesse in de training 'Competentiegericht beoordelen'? Neemt u dan contact met ons op via backoffice@kenwerk.nl. Telefonisch contact opnemen kan natuurlijk ook met een adviseur arbeidsmarkt- en beroepsontwikkeling via 079 360 14 00. Wij bespreken graag met u op welke manier wij onze dienstverlening op uw behoeften kunnen afstemmen.

Wat kost de training?

De training competentiegericht beoordelen is maatwerk, waarvoor we na overleg met u een offerte uitbrengen afgestemd op uw persoonlijke wensen. Indicatief bedragen de kosten voor één trainingsmodule, verzorgd door een trainer voor een groep van maximaal tien deelnemers € 2.360,- exclusief btw. Dit bedrag is inclusief trainingsmateriaal en exclusief kosten voor de trainingsruimte, reiskosten, et cetera. De prijzen zijn onder voorbehoud van wijzigingen.

Kenwerk

Maria Montessorilaan 11-17 2719 DB Zoetermeer
Postbus 611 2700 AP Zoetermeer
Telefoon 079 360 14 00 fax 079 360 14 01
info@kenwerk.nl www.kenwerk.nl
Kvk-nummer: 41149271