

### Profielschets van het bestuur als collectief

- Bestuurlijk ervaring/managementervaring op een positie die vergelijkbaar of zwaarder is dan die van de directie (minimaal één derde van de bestuursleden)
- Strategisch bestuurlijke inzichten
- Financiële deskundigheid
- Branche kennis: middelbaar beroepsonderwijs en betrokken bedrijfstakken
- In staat onafhankelijk van de voordragende partij te opereren en de belangen van alle betrokkenen evenwichtig mee te nemen in de oordeels- en besluitvorming
- Onbevangen kunnen opereren ten opzichte van elkaar, de directie en belangrijke stakeholders
- Snel overzicht en inzicht kunnen verwerven
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten
- In staat tot kritische zelfreflectie, zeker omdat het bestuur verantwoordelijk is voor het eigen functioneren en omdat de leden moeten opereren in het spanningsveld tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid (alle leden)

Van de collectieve profielschets wordt de profielschets voor een nieuw of te herbenoemen bestuurslid afgeleid. De collectieve profielschets kan ook worden gebruikt voor de periodieke evaluatie van het bestuur.

### Aanvullende profielkenmerken voor de voorzitter van het bestuur

- Kan zorgen voor een vruchtbare cultuur binnen het bestuur en in de relatie met de directie: open, constructief, gericht op samenwerking, maar ook confronterend waar nodig.
- Kan sturing geven aan goede oordeels- en besluitvorming in het bestuur
- Kan voorgaan zonder de relatie met het bestuur te verliezen
- Kan als crisismanager optreden in situaties waarin een actieve rol van het bestuur wordt gevraagd: doordacht, daadkrachtig en communicatief sterk.
- Heeft gezag binnen het bestuur en daarbuiten
- Heeft het vertrouwen van de leden van het bestuur, de directie en de belangrijkste stakeholders.

### Profielschets voor (leden van ) de paritaire commissie

- Expertise betreffende de arbeidsmarkt en de bedrijfstakken waarin het kenniscentrum werkzaam is.
- Expertise betreffende beroepen en middelbaar beroepsonderwijs in de bedrijfstakken waarin het kenniscentrum werkzaam is.
- Een goede verankering in de bedrijfstakken waarin het kenniscentrum werkzaam is: weten wat er leeft, goede contacten en gezag hebben op de relevante terreinen.
- In staat om verder te kijken dan de belangen van de voordragende partij en ook daarnaar te handelen waar dat nodig is.

-

### Aanvullende profielkenmerken voor de voorzitter van de paritaire commissie

Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- ervoor zorgt dat de verschillende belangen en visies in de afweging worden meegenomen
- ervoor zorgt dat ook de belangen en visies van bedrijfstakken die niet rechtstreeks in de commissie vertegenwoordigd zijn, voldoende tot hun recht komen;
- een effectieve en slagvaardige besluitvorming kan faciliteren.